

# BESCHRIJVING CONVENANT NIEUWKOMERS

**1 april 2024 – 1 april 2026**

## **Deelnemers**

Stichting Meerwerf

Stichting Surplus

Stichting Kopwerk

Stichting Blossie

Stichting Sarkon

Stichting LEV-WN

Stichting Comenius

Stichting Samenwerkingschool

Aloysius Stichting

Stichting Heliomare Onderwijs

Stichting Samenwerkingsverband PO Kop van Noord-Holland

## **Inleiding**

Migranten onder de 12 jaar, welke (tijdelijk) gehuisvest in Nederland worden, zijn leerplichtig. Zij zijn dit ook als zij (nog) geen verblijfsvergunning hebben). Voor deze nieuwkomende leerlingen (m.u.v. kleuters) is les in een gespecialiseerde taalvoorziening het aangewezen onderwijs. Het doel van de voorziening is om deze kinderen voor te bereiden op instroom in het reguliere basisonderwijs (of voortgezet onderwijs, afhankelijk van de leeftijd). Kleuters stromen direct het reguliere basisonderwijs in.

In de Kop van Noord-Holland<sup>1</sup> is dit onderwijs aan nieuwkomers ingericht op vier verschillende plekken: de Peppel te Middenmeer (Surplus), Villa Kakelbont te Den Helder (Stichting Meerwerf), de Bruinvis op Texel (Stichting Kopwerk) en de Springschans in Petten (Surplus)<sup>2</sup>. Kinderen stromen na het onderwijs op deze voorzieningen uit in de hele regio, bij voorkeur in of dichtbij hun woonplaats. Dit kan op elke basisschool zijn. Op een aantal basisscholen 'clusteren' deze nieuwkomende leerlingen zich, zoals op de Tweewegen in Wieringerwaard (Surplus). Dit komt doordat er bijvoorbeeld centraal huisvesting is geregeld in de nabije omgeving.

Onderwijs aan nieuwkomers vraagt specifieke kennis en vaardigheden. Deze kennis en vaardigheden zijn de laatste jaren opgebouwd in onze regio. Ook is er goede samenwerking ontstaan binnen het onderwijs, en

---

<sup>1</sup> Gemeenten Texel, Den Helder, Schagen en Hollands Kroon.

<sup>2</sup> Deze sluit per juni 2024.

worden ook gemeenten inmiddels betrokken bij de ontwikkelingen rondom nieuwkomers. Omdat de instroom van nieuwkomers erg fluctueert, is het voor de borging van kennis en expertise van belang dat er afspraken worden vastgelegd tussen samenwerkingspartners. Dit convenant ligt voor om in die afspraken te voorzien.

# CONVENANT

## NIEUWKOMERS KOP VAN NOORD HOLLAND

### Onderdeel 1

*Doelstelling: borgen van expertise en ervaring met nieuwkomers door behoud van personeel.*

Omdat het aantal kinderen in de taalvoorzieningen sterk kan fluctueren, is er soms meer en soms minder vraag naar personeel. **Voor de kwaliteit en stabiliteit van onderwijs dienen medewerkers op deze voorzieningen zoveel als mogelijk behouden te worden, ook in tijden met minder instroom van nieuwkomende leerlingen.** Dit is niet alleen van belang voor het onderwijs op deze voorzieningen, maar ook voor de (reguliere) scholen waar naartoe nieuwkomers uitstromen. Nieuwkomende leerlingen hebben veel baat bij stabiele en kwalitatief goede voorzieningen, maar ook de (reguliere) scholen zelf kunnen profiteren van alle kennis en ervaring binnen de voorzieningen. Scholen kunnen hier namelijk ook terecht voor consultatie.

Daarom is afgesproken (en hierbij vastgelegd) dat besturen met taalvoorziening **elke drie weken met elkaar in gesprek gaan om de stand van zaken (aantallen) ten aanzien van de voorzieningen door te nemen.**

Waar nodig wordt gezamenlijk gekeken naar mogelijkheden wanneer zich tekorten voordoen, of een situatie ontstaat waar tijdelijk geen instroom is. Op dezelfde manier kan ook tijdig gesignaleerd worden als er tekort aan plekken in de taalvoorzieningen ontstaat. Ook de besturen (en samenwerkingsverband) zonder taalvoorziening hebben hier een rol in: wanneer dergelijke situaties zich voordoen worden zij ook betrokken bij het zoeken naar mogelijkheden en oplossingen teneinde het personeel en de expertise te kunnen behouden en 'met impact' in te zetten. In de overleggen worden ook andere zaken besproken rondom nieuwkomers besproken, die gesignaleerd worden in de regio.

Met dit convenant verklaren deelnemers zich bereid om aan bovenstaande onderdeel uitvoering te geven, door deelname aan de driewekelijkse overleggen zo mogelijk, en de afspraken en acties die daaruit voortkomen.

### Onderdeel 2

*Doelstelling: gezamenlijke inspanning om expertise en ervaring rondom nieuwkomers beschikbaar te maken en te ontwikkelen.*

Nieuwkomende leerlingen zijn leerplichtig en het is daarmee de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle schoolbesturen om **deze groep leerlingen onderwijs te bieden dat hun integratie en gelijke kansen in Nederland versterkt en vergroot**. Om dat te kunnen doen is de beschikbaarheid van kennis en ervaring met deze groep van cruciaal belang. Ook is het belangrijk om deze kennis te blijven ontwikkelen en verrijken, aangezien het werken met nieuwkomers relatief nieuw is.

Met dit convenant **verklaren deelnemers dat zij zich gezamenlijk inspinnen om deze ervaring en kennis beschikbaar te maken voor alle scholen, en het ontwikkelen ervan te stimuleren**.

### Onderdeel 3

*Doelstelling: vaststellen van de onderlinge verhoudingen tussen deelnemers en een proces bij groei of krimp van instroom nieuwkomers.*

Binnen het Samenwerkingsverband zijn de afgelopen paar jaar drie taalvoorzieningen ontstaan: de Peppel in Middenmeer, Villa Kakelbont in Den Helder en de Bruinvis op Texel. De 4<sup>e</sup> vestiging, Springschans in Petten is in 2022-2023 snel opgebouwd i.v.m. nabijgelegen huisvesting van nieuwkomers en sluit in kalenderjaar 2024, omdat de gemeenten besloten hebben om de nabijgelegen woonplek te sluiten en in Schagen Oost een nieuwe woonplek te realiseren.

Door de inmiddels jarenlange ervaring met nieuwkomende leerlingen vormen de 3 voorzieningen de expertisecentra in onze regio. Villa Kakelbont heeft daarbij een centrale rol: zij heeft het voortouw in het delen van expertise (o.a. door het organiseren van bijeenkomsten en de mogelijkheden voor consultatie).

Taalonderwijs aan nieuwkomers wordt aangeboden op de eerdergenoemde scholen (Villa Kakelbont, de Peppel en de Bruinvis). Wanneer er nieuwe ontwikkelingen zijn die om een heroverweging vragen (bijvoorbeeld een nieuwe centrale huisvestingsplek voor nieuwkomers met een te grote reisafstand tot de 3 voorzieningen) wordt dit **altijd opgeschaald naar het bestuurlijk overleg over nieuwkomers** (zoals genoemd onder onderdeel 1) **met alle deelnemers aan dit convenant**. De drie genoemde voorzieningen worden daar altijd bij betrokken. Gezamenlijk wordt dan gekeken wat de meest passende oplossing is<sup>3</sup>. Dit geldt eveneens voor een situatie waarbij (grote) krimp ontstaat en er (tijdelijk) overtalig personeel is bij de voorzieningen, zoals eerder genoemd bij onderdeel 1.

---

<sup>3</sup> Dit convenant sluit niet uit dat meer partijen een voorziening starten, doch altijd in overleg zoals hier beschreven.

Met dit convenant verklaren deelnemers zich bereid om deze afspraken na te leven.

## Duur van de samenwerking

De beschreven samenwerking in dit convenant start op 1 april 2024 en eindigt op 1 april 2026. Hierbij worden de volgende punten in acht genomen:

- Dit convenant heeft een looptijd van **twee jaar**, waarna een evaluatie plaatsvindt (zie 3<sup>e</sup> bullet). Daarna volgen in principe ongewijzigde verlengingen van telkens twee jaar, tenzij één van de samenwerkingspartners aangeeft geen automatische verlenging te willen.
- Elke partner mag **tussentijds wijzigingen voorstellen**, welke dienen te worden ingebracht bij de directeur-bestuurder van het Samenwerkingsverband PO Kop van Noord-Holland. Deze dient daaropvolgend zo spoedig mogelijk de samenwerkingspartners bijeen te roepen en de wijziging aan hen voor te leggen.
- Twee jaar na de start van het (verlengde) convenant komen samenwerkingspartners bijeen om de **werking van het convenant te bespreken en te beoordelen**, en zich gezamenlijk af te vragen of er wijzigingen nodig zijn.

## Overige bepalingen

- Geschillen over dit convenant (tijdens de looptijd van het convenant) dienen te worden ingebracht bij de directeur-bestuurder van het Samenwerkingsverband. Deze brengt de deelnemers bijeen voor overleg, gericht op het vinden van een oplossing.

**Convenant digitaal ondertekend eind mei 2024.**

**Stichting Meerwerf**

dhr. D. Burger

**Stichting Surplus**

dhr. R. Winter

**Stichting Kopwerk**

Dhr. G. van Meerveld

**Stichting Blossie**

Mw. J. de Jong

**Stichting Sarkon**

dhr. A. Hietbrink

**Stichting Samenwerkingschool**

Dhr. T. Jong

**Stichting Heliomare Onderwijs**

Dhr. J. Welmers

**Stichting Comenius**  
...

Mw. N. Timmerman

**Stichting Samenwerkingsverband PO Kop van  
Noord-Holland**

mw. L. Thomassen

**Aloysius Stichting**

Mevr. A. van Kampen

**Stichting LEV-WN**

Dhr. K. Ritmeester