



Jaarverslag Ondersteuningsplanraad Schooljaar 2018-2019 - vastgesteld

Ondersteuningsplanraad
Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland PO
December 2019
secretariaat@swvkopvannoordholland.nl





Inhoudsopgave

Inleiding	2
Samenstelling ondersteuningsplanraad	2
Communicate	3
Vergaderingen OPR	3
Beleidsmonitor	3
Governance	3
Gevolgde scholing	4
Meerjarenbegroting	4
Auditcommissies.....	4
Vacatievergoeding oudergeleding.....	4
Vierjaarlijks onderzoek Inspectie van Onderwijs	4
Verantwoording	5
Planning OPR 2019-2020.....	5



Inleiding

Sinds augustus 2013 is de ondersteuningsplanraad (verder te noemen de OPR) van het Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland operationeel. De raad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het samenwerkingsverband (verder te noemen het SWV), minimaal één keer per vier jaar, opstelt.

De OPR wordt gevormd door enthousiaste, betrokken onderwijsprofessionals en ouders die allen willen meedenken over passend onderwijs op de scholen binnen het samenwerkingsverband met als doel om voor alle leerlingen binnen het samenwerkingsverband, een passende onderwijsplek geboden kan worden.

Samenstelling ondersteuningsplanraad

De besturen, met uitzondering van Stichting Blosse, LEV-WM en stichting Samenwerkingschool, hebben een afgevaardigde in de OPR. Dit houdt in dat er zeven besturen een leerkracht of ouder hebben afgevaardigd.

De samenstelling van de raad:

Voorzitter: Mevrouw J. Harlaar (St. Sarkon)
Vicevoorzitter: Mevrouw A. van der Pol (Meerwerf)
Penningmeester: Mevrouw N. Minneboo (St. Aloysius tot 07-2019)
Ambtelijk secretaris: Mevrouw J. Walraven - Ondersteuner SWV Ko van Noord Holland PO

Overige leden: Mevrouw M. Boon (St. ABBS Comenius tot 07-2019)
Mevrouw A. van Velthuisen (St. Kopwerk)
Mevrouw H. Tax (St. Schooltij)
Mevrouw R. Schrier (Heliomare tot 07-2019)
Mevrouw S. Bakker (per 01-02-2018) (St. Surplus)
Vacature (LEV-WN)
Vacature (St. Blosse)
Vacature (St. Samenwerkingschool)

Lopende dit schooljaar is uitgesproken dat er in 2019-2020 wisselingen volgen in de samenstelling van de OPR.

Mevrouw M. Boon (St. ABBS Comenius) stopt aan het einde van het schooljaar, mw. M. Ingelse (ouder St. ABBS Comenius) start in het schooljaar 2019-2020.

Mevrouw R. Schrier (Heliomare) stopt aan het einde van het schooljaar.

Mevrouw N. Minneboo (St. Aloysius) stopt aan het einde van het schooljaar, mw. T. van Zwol start in het schooljaar 2019-2020.

Een aantal besturen was/is niet vertegenwoordigd in de OPR. Het blijkt lastig te zijn de vacatures in te vullen. In het bijzonder het werven van een ouder. De verantwoordelijkheid voor afvaardiging binnen de OPR ligt bij de GMR van de besturen. Aan het einde van het schooljaar staan er vacatures open voor Stichting Heliomare, St. Samenwerkingschool regio Den Helder, Stichting Blosse en Lev-WN.



Communicate

- De OPR is te benaderen via het mailadres secretariaat@swvkopvannoordholland.nl
- Op de website van het samenwerkingsverband worden reglementen en jaarverslagen openbaar gepubliceerd.
- Vanuit de OPR wordt er via de leden gecommuniceerd met de (G)MR van de verschillende schoolbesturen.

Vergaderingen OPR

In het schooljaar 2018-2019 is de OPR viermaal bijeengekomen om te vergaderen (één bijeenkomst was op uitnodiging van de voorzitter van het Dagelijks Bestuur betreffende de informatieverstrekking tot de Governance). De coördinator van het Samenwerkingsverband heeft de bijeenkomsten van de OPR bijgewoond op verzoek van de OPR. Joke Harlaar was de voorzitter van de OPR-vergaderingen d.d. 12 november 2018, 25 februari 2019 en 17 juni 2019. De bijeenkomsten gehouden in het kantoor van het Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO aan de Drs. F. Bijlweg 8a in Den Helder.

Beleidsmonitor

De beleidsmonitor van het bestuur vormt een vast agendapunt. Per vergadering worden hier een aantal zaken uitgelicht en nader toegelicht door de coördinator. Daarnaast worden de vragen en opmerkingen vanuit de OPR aangaande deze monitor behandeld.

De beleidsmonitor is een rapportage van ontwikkelingen die terugkomen op de 7 doelstellingen van het SWV. Dit document geeft focus en in het blauw staan de laatste ontwikkelingen die zich daar laten beschrijven. Het bestuur gaat de beleidsmonitor (lopende schooljaar 2019-2019) vervangen door een kwartaalrapportage; is opgebouwd uit kwalitatieve en kwantitatieve gegevens. Op 12 juli 2019 is de laatste beleidsmonitor opgemaakt en vastgesteld.

- Zaken uit de beleidsmonitor worden hierin doorgezet en zijn per kwartaal terug te lezen. Kijken niet meer naar de proceskant vanuit de beleidsmonitor maar volgen de kaders. Proceseigenaren (per databank) zullen hierin naast aantallen ook betekenis geven van de geleverde aantallen => kwalitatieve en kwantitatieve waarborging van belangrijke gegevens van het SWV.
- Doel is om vervolgens een splitsing per schoolbestuur en school te realiseren (per databank), deze gegevens bieden een duidelijk beeld en geven grip. Verrassingen worden op deze manier voorkomen en daar waar nodig, tijdig, bijsturen.

Onderwerpen die o.a. aanbod gekomen zijn, zijn onder andere:

- Doel passend onderwijs
- Ontwikkelingen passend onderwijs binnen het SWV
- Onderzoek passend onderwijs Kohnstamm Instituut
- Ontwikkelingen SO/ SBO
- Privacywetgeving AVG

Governance

BMC is gevraagd om het Bestuur van advies te voorzien betreffende de mogelijkheden en criteria bij het inrichten van een nieuwe governance-structuur. De huidige structuur wordt onder de loep genomen en kijken of er een model is dat het SWV Kop van Noord Holland PO verder kan brengen.

- Vraagstelling: "Op welke wijze kan een governance-structuur ingericht worden die past bij de uitgangspunten van het Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO?"

Op 8 mei heeft de voorzitter van het Dagelijks Bestuur en mw. van der Vaart van BMC de OPR geïnformeerd betreffende de stand van zaken met betrekking tot de governance. Is nog in ontwikkeling en opvolging hiervan volgt in schooljaar 2019-2020.



Gevolgde scholing

In Maart 2019 heeft de OPR een medezeggenschapstraining gevolgd verzorgd door de CNV. Naast wet- en regelgeving is met elkaar gesproken over onderwerpen die we tijdens de vergaderingen willen bespreken. De OPR praat over jaarplan en begroting en de wijzigingen die daar door het jaar heen in aangebracht worden. In de training is ingegaan op de rol van de OPR en de manier hoe wij dit uitvoeren. Ook is de focus van de OPR besproken. De OPR praat vooral in de plan fase mee. Het liefst vooraan in het traject waarin wij een adviserende rol hebben.

Meerjarenbegroting

Het Algemeen Bestuur heeft het Dagelijks Bestuur de opdracht gegeven om de meerjarenbegroting in balans te brengen.

De penningmeester, controller en coördinator van het SWV hebben een memo opgesteld. De voorstellen in de memo beschrijven de vertaling naar de conceptbegroting 2019-2020. Getracht is meer transparantie in de toedeling van de budgetten en helderheid te vergroten => hiervoor zijn nieuwe uitgangspunten vastgesteld. De conceptbegroting wordt, met een themavergadering financiën, op 24 juni as. besproken in het Algemeen Bestuur. Na vaststelling hiervan wordt deze gedeeld met de OPR.

De coördinator stelt voor om met twee afgevaardigden uit de OPR een gesprek te plannen om de begroting 2019-2020 te bespreken. Nu accepteren dat we in de eindfase van de begroting zitten maar doel is de OPR, in het vervolg tijdig te betrekken in de voorfase.

Auditcommissies

De OPR wil graag in de planfase meedenken met ontwikkelingen.

De coördinator van het SWV heeft de OPR uitgenodigd om, middels twee afgevaardigden uit de OPR, in een klein verband (diepgaand en aan de hand van kaders) te spreken over bepaalde ontwikkelingen. Met andere woorden het vormen van auditcommissies om met elkaar in gesprek te blijven. De afgevaardigden vanuit de auditcommissie koppelen weer terug naar de algehele groep, in deze de OPR. Afsproken is om 3 voorstellen te concretiseren en daar een doorontwikkeling in te maken.

De drie grote speerpunten zijn; thuiszitters, financieel/ begroting en het groeidocument. Voor deze drie onderwerpen wordt een auditcommissie opgesteld (2 afgevaardigden OPR en coördinator).

- Auditcommissie financiën/ begroting; Anne van der Pol, Harriët Tax en Tonny van Zwol (vervangster Nicolien Minneboo)
- Auditcommissie groeidocument; Anja van Velthuijsen en Sandra Bakker
- Auditcommissie Thuiszitters; Joke Harlaar en Tonny van Zwol (vervangster Nicolien Minneboo)

Ingaande schooljaar 2019-2020

Vacatievergoeding oudergeleding

Het Dagelijks Bestuur heeft goedkeuring gegeven voor een vacatievergoeding, aan ouders die deelnemen in de OPR, voor een bedrag van € 35 per avond (ingang schooljaar 2019-2020).

Vierjaarlijks onderzoek Inspectie van Onderwijs

Op 24 en 25 mei jl. heeft het vierjaarlijks onderzoek SWV, door de Inspectie van Onderwijs plaatsgevonden. Namens de OPR hebben mw. Harlaar en mw. van der Pol deelgenomen aan de gesprekken met de inspectie van Onderwijs. Zijn nog in afwachting van het officiële rapport hiervan. De onderwijsinspectie was zeer positief over het instrument voor de basisondersteuning, kwartaalrapportage en de wijzigingen in de governancestructuur. Ze waren kritisch over de budgetten op de grens van onderwijs en zorg. De inspectie gaf aan een zeer consistent verhaal te horen van de gesprekspartners aan de rondetafelgesprekken. Het Dagelijks Bestuur kijkt terug op een duidelijk en positief verloop hiervan.



Verantwoording

Het bestuur van het samenwerkingsverband heeft in haar begroting een faciliteit opgenomen voor de OPR (waaronder voor administratieve ondersteuning). De gemaakte kosten (scholing OPR) blijven binnen het gestelde budget.

Planning OPR 2019-2020

De afspraken voor het schooljaar 2019-2020 zijn reeds gemaakt.

- Maandag 25 november 2019 19:00 – 20:30 uur
- Maandag 2 maart 2020 19:00 – 20:30 uur
- Maandag 8 juni 2020 19:00 – 20:30 uur

Afgesproken dat naast de 3 vergaderdata van de OPR er middels kleine commissies vanuit de OPR een gesprek is met de coördinator.