

NIEUWSBRIEF OKTOBER 2025

Beste lezer,

We zijn goed gestart na de zomervakantie en delen graag een aantal actuele ontwikkelingen in en rondom ons samenwerkingsverband met u.

Daarnaast attenderen we u graag op een aantal artikelen en professionalisering mogelijkheden.

Namens het team SWV VO Kop van Noord-Holland,

Sytske Feenstra

Directeur-bestuurder a.i.

Inclusief onderwijs en dekkend netwerk van voorzieningen

PEDAGOGISCHE BASIS

Wij zijn er samen verantwoordelijk voor dat alle leerlingen onderwijs kunnen volgen, zo thuis-nabij mogelijk waarbij we zorgen voor een groot dekkend aanbod in onze regio. Een voorwaarde daarvoor is het vergroten en versterken van de pedagogische kwaliteit, zodat we een sterke schil rondom de leerling vormen en hiermee uitval of opvang in de kleinschalige voorzieningen proberen te beperken. Naast school is ook thuis, maar ook de sportclub, wijkinitiatieven, jongerenwerkers etc verantwoordelijk voor het versterken van deze pedagogische basis.

Samen met de schooldirecteuren en OCO's zijn we hierover veel in gesprek en er zijn twee interessante artikelen om te lezen over dit onderwerp.

[De rol van de school in de pedagogische basis | Nederlands Jeugdinstituut](#)

En over de versterking van de samenwerking met ketenpartners:

<https://vng.nl/nieuws/samenwerkingsgids-een-stevige-pedagogische-basis>

INDIGO

We zijn dit schooljaar van start gegaan met het registratiesysteem van Indigo om de leerlingen met zorgelijk (ziekteverzuim) te registreren en te monitoren. De eerste geluiden zijn positief. Het systeem wordt als gebruiksvriendelijk ervaren.

De ingevoerde gegevens worden (geanonimiseerd) gebruikt voor het rapporteren aan de inspectie. De consultants zullen, net als voorgaande jaren, per kwartaal de leerlingen met de scholen op inhoud bespreken. Dit heeft als doel om met elkaar patronen vast te stellen qua verzuim en ook om met elkaar te kijken welke inzet er nodig en mogelijk is om de schoolaanwezigheid van de leerling te vergroten.

Indien er vragen zijn m.b.t. Indigo dan kun je terecht bij [Annemarie de Jong](#).

OUDER- EN JEUGDSTEUNPUNT

Alle SWV's zijn wettelijk verplicht een Ouder-en Jeugdsteunpunt te hebben, scholen hebben als het goed is een tekst over het steunpunt in hun schoolgids opgenomen. Hierbij de informatie over ons [Ouder- en Jeugdsteunpunt](#)

Het Ouder- en Jeugdsteunpunt informeert, ondersteunt en signaleert ouders en leerlingen met vragen over passend onderwijs. Ze bieden informatie over onderwijs en zorgmogelijkheden, denken mee bij problemen met de school, en bundelen ervaringen van ouders en leerlingen om het beleid voor passend onderwijs te verbeteren. Het steunpunt is een onafhankelijke instantie, maar neemt geen taken over van scholen of het samenwerkingsverband.

Ouders kunnen contact opnemen met het Ouder- en Jeugdsteunpunt over extra ondersteuning op school, als er onenigheid is met de school over de ondersteuning of als je zorgen hebt over de ontwikkeling van je kind. De medewerkers van het steunpunt luisteren naar je verhaal, denken mee en nemen indien nodig contact op met de consulent van het samenwerkingsverband. Daarnaast bundelt het steunpunt de signalen en ervaringen met betrekking tot passend onderwijs en deelt deze met het samenwerkingsverband om het beleid en de werkwijze te verbeteren. Vanaf 2026 zullen we een gezamenlijk steunpunt inrichten samen met Noord-Kennemerland (JONK), vandaar dat de vacature hieronder met jullie wordt gedeeld.

VACATURE OUDER/VERZORGER VOOR NETWERKGROEP JONK

De netwerkgroep van JONK (Jeugd- en Oudersteunpunt Noord-Kennemerland) zoekt versterking! De netwerkgroep van JONK is een diverse groep van ouders die vier keer per jaar bijeenkomen om ervaringen te delen en mee te denken over passend onderwijs. [Zie bijgaande vacaturetekst voor meer informatie.](#)

Mocht je een ouder/verzorger weten waarvan je denkt; dit is echt iets voor hem of haar, wil je dan deze vacature delen?

Professionalisering

VSV-WSNDW

Op 1 januari gaat de nieuwe Wet van School naar Duurzaam Werk van kracht. Mocht je geïnteresseerd zijn in wat deze wetswijziging betekent, dan nodigen wij je van harte uit om aan te sluiten bij het online informatie-uur op 14 oktober van 13.30 tot 14.30 uur. Dit uur is bedoeld voor alle belangstellenden binnen het VO, inclusief VSO en PRO.

Tijdens dit uur gaan we in op:

- De meest actuele ontwikkelingen van de wet;
- Het uitvoeringsprogramma en de vertaling naar de praktijk;
- De beschikbare budgetten en de inzet daarvan.

Daarnaast is er ruim gelegenheid om vragen te stellen.

Datum en tijd: 14 oktober 2025 van 13.30 – 14.30

Deelnamelink: [Nu deelnemen aan de vergadering](#)

SIGNAALKAARTEN MENSENHANDEL VAN HET RODE KRUIS

Vanuit onze collega's bij de gemeente Schagen ontvingen wij een stel handige signaalkaarten rondom problematiek met mensenhandel.

Aangezien wij als SWV een signalerende functie hebben, delen wij ze graag met jullie:

[Signalen mensenhandel op school](#)

[Mensenhandel herkennen](#)

SCHOOLAANWEZIGHEID

Inmiddels is de vierde scholingsbijeenkomst geweest met de SAT- (schoolaanwezigheidsteams) teams van de deelnemende scholen uit ons samenwerkingsverband. Een bijeenkomst waarin de SAT teams hun successen tot zover hebben gedeeld en waarin we vanuit de piramide hebben gekeken met welke professionals we samenwerken om de verschuiving te maken naar meer preventief werken. Er staat voor nu nog één bijeenkomst gepland in november.

Ondertussen wordt er in de regio gewerkt aan een Schoolaanwezigheid Pact. In deze overeenkomst tekenen zowel de gemeente als het SWV PO en VO (namens de scholen) en het MBO voor een brede, gezamenlijke aanpak om de schoolaanwezigheid van leerlingen te bevorderen en te bewaken, zodat we met elkaar vroegtijdig verzuim tegengaan en leerlingen verbonden blijven met onderwijs. In dit pact is meegenomen dat we werken met het MD-MTSS raammodel, waarmee we ook oefenen tijdens de SAT-training en coaching.

Mocht jouw school nog geen SAT-team hebben en ben je wel nieuwsgierig geworden, neem dan contact op met Maureen van 't Zand (m.vantzand@swvknh.nl)

NIEUWKOMERS

Mocht je vragen hebben rondom nieuwkomers / NT2, dan kan de ondersteuningscoördinator contact opnemen met Villa aan Zee. [Op de website](#) zijn tevens de gegevens terug te vinden van de NT2 coördinatoren.

Weet ook dat wij als SWV momenteel verkennen welk scholingsaanbod we kunnen doen rondom nieuwkomers. Mocht je hierin geïnteresseerd zijn, neem dan contact op met de OCO van jouw school/afdeling.

Bestuurlijke fusie met SWV VO Noord Kennemerland

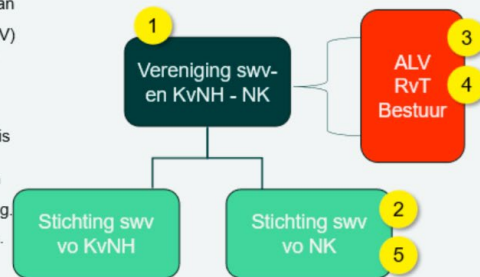
BESTUURLIJKE FUSIE MET SWV VO NOORD KENNEMERLAND

We liggen op schema met de voorbereidingen voor de bestuurlijke fusie van de twee samenwerkingsverbanden, deze maand bespreken we de concept statuten voor de nieuwe situatie.

Governancestructuur bestuurlijke fusie

In de uitwerking van de bestuurlijke fusie is een aantal vraagstukken besproken, welke zijn samengevat in onderstaand beeld:

1. Er wordt een nieuwe vereniging opgericht. De keuze die voorlag, was de oprichting van een stichting of een vereniging. Deze keuze bepaalt de mate van invloed van de schoolbesturen. Vanwege het feit dat de schoolbesturen binnen de vereniging (als lid van de ALV) meer invloed hebben, is gekozen voor een vereniging;
2. Swv vo NK is nu een vereniging en dient overgezet te worden naar een stichting. Beide stichtingen krijgen dezelfde, 'versimpelde' statuten;
3. De 'moeder' krijgt één bestuurder die verantwoordelijk is voor beide samenwerkingsverbanden;
4. Bij een stichting nemen de schoolbestuurders deel aan een Deelnemersraad. Bij een vereniging zijn de schoolbesturen lid van de Algemene Leden Vergadering.
5. Eén van de stichtingen wordt de uitvoeringsorganisatie.



Met de schoolbesturen en de twee samenwerkingsverbanden zijn de volgende intenties en ambities vastgesteld:

1. Gezamenlijke verantwoordelijkheid

We voelen ons gezamenlijk verantwoordelijk voor alle leerlingen in het voortgezet onderwijs in de regio Kop van Noord-Holland en Noord-Kennemerland. Ons doel is voor hen inclusief en thuisnabij onderwijs te realiseren. Het gaat om alle jongeren van 11 jaar en ouder, ook als zij bijvoorbeeld een vrijstelling van leerplicht hebben. Verantwoordelijk voelen voor de jongere wil niet zeggen dat we altijd voor alle jongeren een oplossing kunnen bieden.

2. Toewerken naar één visie en plan

Er is de gedeelde ambitie om te komen tot een gezamenlijke visie en ondersteuningsplan, voortbouwend op de intensieve samenwerking tussen de samenwerkingsverbanden.

3. Bestuurlijke fusie om samenwerking te intensiveren

We realiseren een bestuurlijke fusie per 1 januari 2026 waarmee we de eerste stap zetten in onze opgave om thuisnabij en inclusief onderwijs te kunnen bieden.

4. Volledige juridische fusie als stip op de horizon

Ondertussen blijven we streven naar een volledige (juridische) fusie van de samenwerkingsverbanden. We vragen de Minister om toestemming om deze fusie te realiseren. We zullen het goedkeuringstraject, dat hiervoor nodig is, wel al in gang zetten. Om de Minister te laten zien dat wij serieus zijn in onze samenwerking en welk voordeel dit oplevert, realiseren we allereerst een bestuurlijke fusie. De stap naar een juridische fusie is daarmee ook veel eenvoudiger gemaakt.

5. Zorgvuldigheid in het proces

Zorgvuldigheid, transparantie en betrokkenheid van personeel, directies en medezeggenschap zijn kernwaarden in het fusieproces. Er is aandacht voor regionale verschillen en voor de communicatie naar de scholen.

6. Gedeelde middelen en expertise

We spreken de ambitie uit dat de middelen en expertise bedoeld voor de ondersteuning van jongeren, zorgvuldig worden verdeeld, waarbij we rekening houden met de specifieke ondersteuningsbehoeften van een school of schoolbestuur.

7. We streven naar zoveel mogelijk expertise bij de scholen

We spreken de ambitie uit om de expertise zoveel mogelijk bij de scholen te beleggen. Lokaal organiseren we samenwerking om te zorgen dat elke school de expertise en ondersteuning kan bieden om inclusief en thuisnabij

onderwijs te realiseren. Het samenwerkingsverband kent minimale omvang voor de wettelijke taken en het organiseren van de noodzakelijke ondersteuning met consulenten (schoolmodel plus).

Agenda

SCHOLING EN NETWERKBIJEENKOMSTEN

- 7 oktober 2025 Bijeenkomst OPR
- 9 oktober 2025 Lezing Neurodiversiteit
- 9 oktober 2025 Bijeenkomst Deelnemersraad/ALV
- 13 oktober 2025 Bijeenkomst Raad van Toezicht
- 16 oktober 2025 Uitwisselingsbijeenkomst Hoogbegaafdheid
- 3 november 2025 Bijeenkomst Directieplatform/OCO's
- 4 november 2025 Training Schoolaanwezigheid
- 6 november 2025 Uitwisselingsbijeenkomst Ondersteuningspunten
- 17 november 2025 Bijeenkomst Deelnemersraad/Directieplatform

Bijlagen

- [Nieuwsbrief Onderwijsregio Hollands Noorden](#)